



Flexible
Arbeitszeiten



Teilzeit



Anteiliges
Homeoffice



Zusätzliche
betriebliche
Altersvorsorge



Barrierefreiheit



Gesundheits-
management



Parkplätze



Mitarbeitenden-
beteiligung



Mitarbeitenden-
events



Teilnahme an
Schulungen



Gute
Verkehrsanbindung



Gleichstellung



Sicherheit



Eltern-Kind-Büro



Tätigkeitswechsel



Moderne und neuausge-
stattete Büroräume

Benefits
@LaFin

**Als
Führungskraft
in Teilzeit
arbeiten...**

... ist bei uns
selbstverständlich möglich.



Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf- & Privatleben.

- ✓ Zertifizierung als familienfreundlicher Arbeitgeber
- ✓ flexible Arbeitszeiten von 06:00 - 19:30 Uhr (ggfs. Abweichungen je nach Stelle)
- ✓ anteilige Telearbeit von bis zu 60% - i.d.R. nach erfolgreicher Einarbeitung und vorheriger Absprache
- ✓ Teilzeit- und Beurlaubungsmöglichkeiten
- ✓ Kinderbetreuungsmöglichkeiten in den Sommerferien

Meine Karriere starten...

... heißt für mich:
schon in der Ausbildung
was zu bewirken.

Wir setzen auf Ihre Ideen und fördern Sie.



Fachspezifisches Schulungsangebot



Fachübergreifende Fortbildungen nach individuellem Bedarf/Präferenzen



Einladung zur Mitgestaltung unserer gemeinsamen Zukunft als LaFin



Interne Weiterentwicklungsmöglichkeiten

**Wir
begrüßen Sie
im LaFin...**



**... als neues Team-Mitglied und möchten
Ihnen den Einstieg erleichtern, damit Sie sich
von Beginn an wohlfühlen.**

Wir heißen Sie herzlich willkommen im Team LaFin als Teil der Finanzverwaltung NRW.



Willkommenstag mit übergreifenden Informationen seitens unserer Behördenleitung sowie Zentralabteilung



Konkrete Ansprechperson(en)/“Paten“ während der Einarbeitungszeit



Fachspezifische und fachübergreifende Schulungen

Die klaren Rahmen- Bedingungen...

... bieten mir nicht nur
Sicherheit, sondern zeitgleich
auch Planbarkeit.



Wir stehen für klare Rahmenbedingungen.

✓ Für Tarifbeschäftigte: Anwendung des TV-L und zusätzliche betriebliche Altersversorgung (VBL)

✓ Für verbeamtete Personen: Anwendung des Landesbesoldungsgesetzes NRW

✓ Dienstvereinbarungen wie z.B. in Bezug auf die flexiblen Arbeitszeiten

✓ Barrierefreie Arbeitsplätze und Hilfsmittel (z. B. Möblierung, Softwareunterstützung) je nach individuellem Bedarf

Gibt es noch mehr Vorteile?

JA



Kostenlose Parkplätze (je nach Verfügbarkeit)



Förderung von Menschen mit Behinderung



Gleichstellungs- und Inklusionsbeauftragte sowie Schwerbehinderten- und Personalvertretung



behördliches Gesundheitsmanagement: Aktionstage, bewegte Mittagspause, ergonomische Arbeitsplatzberatung uvm.



Interne Events wie z. B. unser Sommerfest

...überzeugen Sie sich bald selbst. Wir freuen uns auf Sie!

