



Wir – das Landesamt für Besoldung und Versorgung NRW – sind eine junge und innovative Landesoberbehörde und gehören in den Geschäftsbereich des Ministeriums der Finanzen.

Wir zahlen nicht nur Gehälter an Regierungsbeschäftigte und verbeamtete Personen des Landes NRW, sondern sind auch zuständig für die Zahlung von Beihilfen und Versorgungsbezügen.

## Personalentwicklung - Ihr Job mit Zukunft

Das **Personalreferat** ist die Servicestelle für alle Mitarbeitenden des LBV rund um das Thema „Personal“. Neben der Auswahl und Einstellung werden hier auch alle weiteren personalrechtlichen Angelegenheiten behandelt. Darüber hinaus kümmert sich das Referat um die Bereiche Gesundheitsmanagement, Personalentwicklung und Fortbildung.

Wir  **bieten**  Ihnen an unserem Hauptsitz in Düsseldorf ein attraktives Arbeitsumfeld in einem modernen und verkehrsgünstig gelegenen Dienstgebäude.

Bei uns erwartet Sie eine strukturierte Einarbeitung und ein umfangreiches Fortbildungsangebot, z. B. in den Akademien in Herne und Bad Honnef.

Sie haben die Möglichkeit, Ihren Arbeitstag nach Absprache individuell innerhalb der flexiblen Arbeitszeit zwischen 06:00 Uhr und 19:00 Uhr zu gestalten.

Wir bieten Ihnen ein breites Angebot an Telearbeitsmöglichkeiten und Arbeitszeitmodellen – zur **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** und für eine gesunde Work-Life-Balance.

**familienfreundlicher**  
**Arbeitgeber**  
2022-2025  
prüfen.bewerten.auszeichnen

## Ihre Aufgaben

- Sie sind eine der zentralen Ansprechpersonen für sämtliche Fragestellungen der Personalentwicklung in unserem Hause.
- Sie treten in dem Zusammenhang als kompetenter Servicepartner für unsere Führungskräfte und die Mitarbeitenden auf.
- Bringen Sie sich vorausschauend und innovativ in die Konzeptgestaltung zur Entwicklung und Qualifizierung des Personals im LBV NRW ein.
- Füllen Sie die bestehenden Personalentwicklungskonzepte mit Leben und bewerben diese, u.a. durch Informationsveranstaltungen sowie Workshops, im Hause.
- Unterstützen Sie Ihr Team im Bereich der Personalgewinnung und Fortbildung.

## Ihr Profil

- Sie überzeugen durch einen umfassenden Service und orientieren sich dabei an den vielfältigen Kundenwünschen.
- Sie haben Freude am Umgang mit Menschen, engagieren sich gerne und meistern auch anspruchsvolle Angelegenheiten souverän.
- Sie schätzen eine enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit und sind loyal.
- Sie wollen selbstständig gestalten und haben die Fähigkeit, praxistaugliche Problemlösungen zu finden.
- Sie sind stark in mündlicher und schriftlicher Ausdruckweise.
- Theoretische oder praktische Erfahrungen in der Personalentwicklung runden Ihr Profil ab.

## **Bewerben können sich:**

- verbeamtete Personen der allgemeinen inneren Verwaltung (oder vgl.) der Laufbahngruppe 2.1 bis zur Besoldungsgruppe A 10,
- nicht verbeamtete Personen mit erworbener Laufbahnbefähigung der allgemeinen inneren Verwaltung (oder vgl.) der LG 2.1,
- Personen mit einem Bachelorabschluss mit dem Schwerpunkt Personal

Die Stelle bietet Bewertungsmöglichkeiten in der LG 2.1 (oder vgl.) bis zur BesGr A11 bzw. EG 11.

## **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen über das Bewerbungsportal [BVplus](#). Die Frist endet am 18.12.2022.

## Ihre Ansprechpersonen

Für fachliche Fragen:

Melanie Poncin

☎: 0211/6023-1217

Für Fragen zum Auswahlverfahren:

Linda Dorsch

☎: 0211/6023-1451