



Flexible
Arbeitszeiten



Teilzeit



Anteiliges
Homeoffice



Barrierefreiheit



Gesundheits-
management



Parkplätze



Mitarbeiter-
beteiligung



Mitarbeiter-
events



Teilnahme an
Schulungen



Gute
Verkehrsanbindung



Gleichstellung



Sicherheit



Eltern-Kind-Büro



Tätigkeitswechsel



Moderne und neuausge-
stattete Büroräume






Benefits
@LaFin

**Als
Führungskraft
in Teilzeit
arbeiten...**

... ist bei uns
selbstverständlich möglich.



Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf- & Privatleben.

-  Zertifizierung als familienfreundlicher Arbeitgeber
-  flexible Arbeitszeiten von 06:00 - 19:30 Uhr (ggfs. Abweichungen je nach Stelle)
-  anteilige Telearbeit von bis zu 60% - i.d.R. nach erfolgreicher Einarbeitung und vorheriger Absprache
-  Teilzeit- und Beurlaubungsmöglichkeiten
-  Betreuungsmöglichkeiten in den Sommerferien



Meine Karriere starten...

... heißt für mich:
schon in der Ausbildung
was zu bewirken.

Wir setzen auf Ihre Ideen und fördern Sie.



Fachspezifisches Schulungsangebot



Fachübergreifende Fortbildungen nach individuellem Bedarf/Präferenzen



Einladung zur Mitgestaltung unserer gemeinsamen Zukunft als LaFin



Interne Weiterentwicklungsmöglichkeiten



**Wir
begrüßen Sie
im LaFin...**

... als neues Team-Mitglied und möchten
Ihnen den Einstieg erleichtern, damit Sie sich
von Beginn an wohlfühlen.

Wir heißen Sie herzlich willkommen im Team LaFin als Teil der Finanzverwaltung NRW.



Willkommenstag mit übergreifenden Informationen seitens unserer Behördenleitung sowie Zentralabteilung



Konkrete Ansprechperson(en)/“Paten“ während der Einarbeitungszeit



Fachspezifische und fachübergreifende Schulungen

A portrait of a man with short brown hair and a light beard, wearing a white button-down shirt. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a solid light yellow color.

Die klaren Rahmen- Bedingungen...

... bieten mir nicht nur
Sicherheit, sondern zeitgleich
auch Planbarkeit.

Wir stehen für klare Rahmenbedingungen.



Für Tarifbeschäftigte: Anwendung des TV-L



Für verbeamtete Personen: Anwendung des Landesbesoldungsgesetzes NRW



Dienstvereinbarungen wie z.B. in Bezug auf die flexiblen Arbeitszeiten



Barrierefreie Arbeitsplätze und Hilfsmittel (z.B. Möblierung, Softwareunterstützung) je nach individuellem Bedarf

Gibt es noch mehr Vorteile?

JA



Kostenlose Parkplätze (je nach Verfügbarkeit)



Förderung von Menschen mit Behinderung



Gleichstellungs- und Inklusionsbeauftragte sowie Schwerbehinderten- und Personalvertretung



behördliches Gesundheitsmanagement: Aktionstage, bewegte Mittagspause, ergonomische Arbeitsplatzberatung uvm.



Interne Events wie z.B. unser Sommerfest

...überzeugen Sie sich bald selbst. Wir freuen uns auf Sie!

