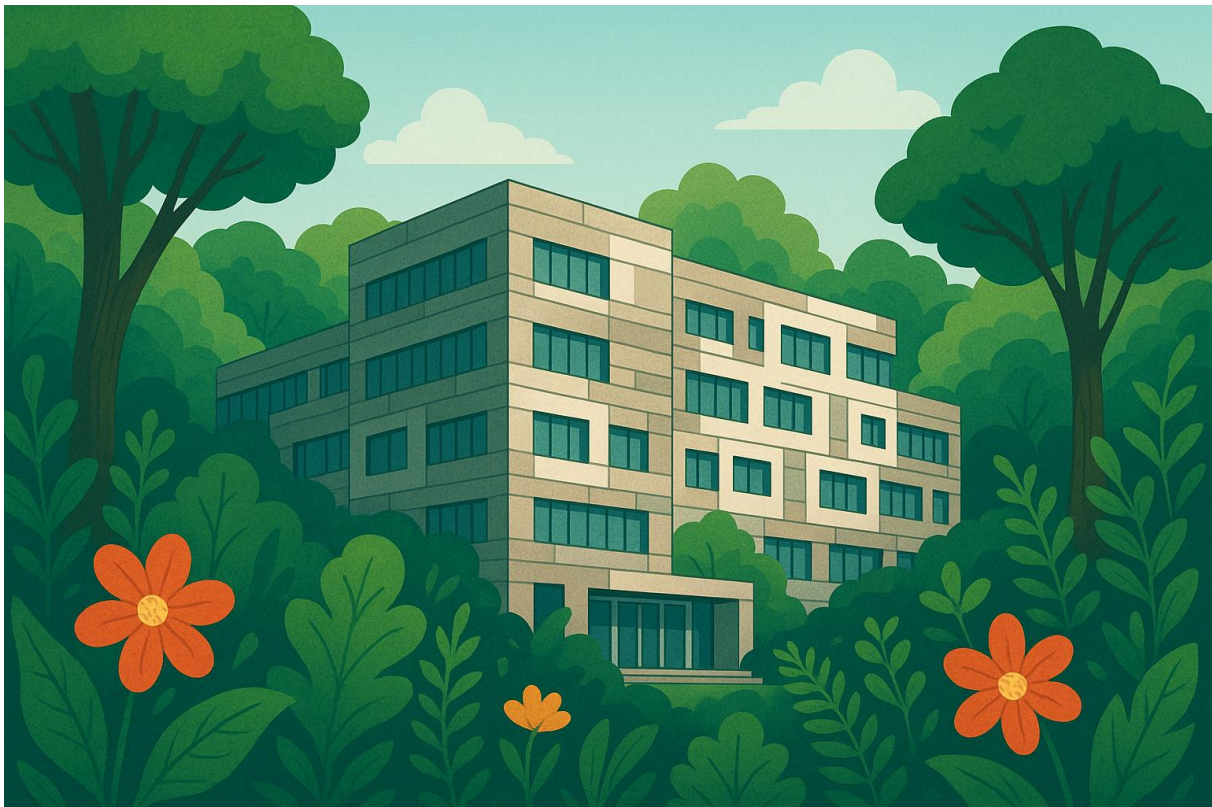


Umweltleitlinien des Landesamt für Besoldung und Versorgung NRW



Als Landesoberbehörde im Bereich der Finanzverwaltung des Landes NRW übernehmen wir Verantwortung für den Schutz der Umwelt und das Erreichen der Klimaziele. Unsere Aufgaben und Entscheidungen orientieren sich an einem nachhaltigen Verwaltungshandeln, das Vorbild für andere Institutionen sein soll.

1. Verantwortung und Vorbildfunktion

Wir verstehen Umwelt- und Klimaschutz als Teil unseres öffentlichen Auftrags. Durch ressourcenschonendes Verwaltungshandeln und transparente Kommunikation wollen wir unsere Vorbildrolle im öffentlichen Dienst glaubwürdig erfüllen.

Nachhaltigkeit endet für uns nicht an der Behördentür – sie beginnt im eigenen Haus und reicht über unseren unmittelbaren Aufgabenbereich hinaus.



2. Rechtskonformität und Landesvorgaben

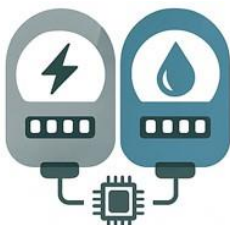
Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller umweltrelevanten Gesetze, Vorschriften und Richtlinien. Darüber hinaus orientieren wir uns an den Nachhaltigkeits- und Klimaschutzzielen des Landes Nordrhein-Westfalen sowie am „**Aktionsplan Nachhaltige Verwaltung NRW**“.

3. Kontinuierliche Verbesserung und Bestandsaufnahme

Wir setzen auf ein systematisches Umweltmanagement zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung. Mit dem Programm **ÖKOPROFIT®** erfassen wir unsere Umweltaspekte, analysieren Potenziale und entwickeln darauf aufbauend gezielte Maßnahmen für unser LBV NRW.



4. Ressourcenschonung und Verbrauchscontrolling



Als zentraler Standort setzen wir gezielt auf Maßnahmen zur Energie- und Ressourceneinsparung, so achten wir auf die sukzessive Umstellung auf LED-Beleuchtung, Einsatz von Wassersparmaßnahmen, eine automatische Heizungsregelung sowie papierarme Arbeitsprozesse durch Digitalisierung.

Unsere Energie- und Ressourcenverbräuche erfassen und bewerten wir regelmäßig gemäß den **Richtlinien zur Klimaneutralen Landesverwaltung (KNLV)** des Landesamts für Natur, Umwelt und Klima Nordrhein-Westfalen (LANUK NRW).

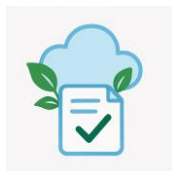
5. Nachhaltige Beschaffung

Wir achten bei der Beschaffung auf umweltfreundliche und sozial verträgliche Produkte – **im Rahmen unserer rechtlichen und haushaltsrechtlichen Möglichkeiten.**

Beispiele sind hier, die Verwendung von Recyclingpapier mit Umweltzeichen (Blauer Engel), energiesparende IT-Geräte und eine nachhaltige Dienstleistungsvergabe gemäß den geltenden Vergabegrundsätzen des Landes NRW.



6. Digitalisierung als Umweltbeitrag



Als moderne Fachbehörde setzen wir konsequent auf **digitale Lösungen** – auch aus Umweltschutzgründen.

Wir ersetzen Präsenzprozesse durch **hybride oder vollständig digitale Formate**, wo immer dies sinnvoll und rechtlich zulässig ist.

7. Beteiligung aller Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden sind zentrale Akteure unseres Umweltengagements. Durch viele Informationsangebote, Schulungen, Workshops und direkte Beteiligungsmöglichkeiten fördern wir Umweltbewusstsein und Eigeninitiative im Arbeitsalltag und selbstverständlich auch im privaten Leben.



8. Kommunikation und Transparenz



Wir informieren offen über unsere Umweltziele und Maßnahmen – intern wie extern – und fördern den aktiven Austausch mit anderen Dienststellen und Behörden in NRW.

Unsere Fortschritte im Umweltbereich dokumentieren wir regelmäßig und nachvollziehbar.

9. Nachhaltige Mobilität

Wir unterstützen vielfältige umweltfreundliche Mobilitätsformen, insbesondere für den Arbeitsweg zu unserem Düsseldorfer Standort. Als zertifizierter „**Fahrradfreundlicher Arbeitgeber**“ stellen wir ausreichend, sichere Fahrradabstellplätze bereit, bieten ein Jobticket für den ÖPNV und ermöglichen Dienstreisen per Bahn oder mit Fahrzeugen mit alternativen Antrieben.



10. Umweltaspekte im Risikomanagement



Umweltschutz ist integrierter Teil unseres internen Kontroll- und Risikomanagementsystems. Wir vermeiden potenzielle Umweltschäden durch gezielte Vorsorgemaßnahmen und bewerten Umweltaspekte systematisch.

Düsseldorf, 25.06.2025

Melanie Poncin
*stellv. Behördenleitung
Abteilungsleitung Personal,
Organisation und Hausverwaltung*

Elke Dappen
*Referatsleitung
Organisation, Datenschutz,
Kommunikation und
Veränderungsmanagement*